

시상기 : 제 2025-142 호

2025. 11. 24.

수신 : 기업 대표

참조 : 총무·인사관리부서장

제목 : 시흥지역 제조업체 경영 기초 조사 협조 요청

1. 귀사의 무궁한 발전과 귀하의 건승하심을 진심으로 기원합니다.

2. 시흥상공회의소는 기업애로 및 규제개선 과제 발굴을 비롯해 다양한 기업경영정보 제공을 위해 설문조사를 하고 있습니다. 이번 조사는 시흥지역 제조업체 경영기초자료 제공을 위해 다음과 같이 조사하오니, 조사기한 내 회수될 수 있도록 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

3. 아울러, 조사표를 빠짐없이 작성해 주신 분에게는 소정에 온라인 선물(기프티콘)을 제공하오며, 응답해 주신 내용은 절대 비밀이 보장됨을 알려 드립니다.

◀ 다 음 ▶

가. 조사개요

- 조사대상: 시흥지역 제조업체
- 조사기한: 2025.11.27(목) 까지



나. 협조사항

- 조사표를 성실히 작성하신 분에게는 기프티콘을 제공하오니 핸드폰번호를 기재 바랍니다.

(1사 1인 지급 기준)

- 조사보고서를 받을 이메일 주소를 기재하여 주시기 바랍니다.

※ 조사항목 중 <2. 임금분야>를 포함하여 모두 작성하신 분에 한해 보고서 전체 내용을 보내드리며, 그렇지 않은 경우 <2. 임금분야>는 제외하고 보내드립니다.

다. 온/오프라인 조사표 다운로드

- 온라인 조사 URL 및 오프라인 조사표(아래한글/엑셀) 다운로드
→ 시흥상공회의소 홈페이지 공지사항 참조

라. 조사표 회신 및 문의전화

- 팩스(031-501-2200) 또는 이메일(shjs@korcham.net) 회신
- 온라인 조사표 회신
- 문의전화: 기업지원팀(070-4485-9960, 민지성 부장)

#붙임: 시흥지역 제조업체 경영 기초자료 조사표 1부. 끝.

시흥상공회의소 회장 성 낙 현



시흥지역 제조업체 경영 기초자료 조사

▶ 보내실곳: 시흥상공회의소 기업지원팀(FAX 031-501-2200 / shjs@korcham.net) / 2025.11.24(월)까지 회신

회사명						대표전화	
소재지	<input type="checkbox"/> 시흥스마트허브(시흥) <input type="checkbox"/> 시화MTV <input type="checkbox"/> 그 외 ()동						
생산품목							
상시근로자수	총()명 (일반직: 명, 생산직: 명)			전체 인원 중 외국인근로자수 ()명			
업종	<input type="checkbox"/> 음식료 <input type="checkbox"/> 섬유의복 <input type="checkbox"/> 목재종이 <input type="checkbox"/> 석유화학 <input type="checkbox"/> 비금속 <input type="checkbox"/> 철강 <input type="checkbox"/> 기계 <input type="checkbox"/> 전기전자 <input type="checkbox"/> 운송장비 <input type="checkbox"/> 기타()						
스마트공장도입여부	<input type="checkbox"/> 도입완료 <input type="checkbox"/> 도입예정 <input type="checkbox"/> 미도입 <input type="checkbox"/> 기타()						
ESG경영 인증/활동 여부	인증	<input type="checkbox"/> ISO14001(환경경영) <input type="checkbox"/> ISO45001(안전보건) <input type="checkbox"/> K-ESG 인증 <input type="checkbox"/> 기타() <input type="checkbox"/> 없음					
	활동	<input type="checkbox"/> 탄소중립 선언 <input type="checkbox"/> ESG경영 선포·보고서 발간 <input type="checkbox"/> 친환경 생산설비 도입 <input type="checkbox"/> 기타() <input type="checkbox"/> 없음					
작성자	성명	직위	핸드폰번호(기프티콘 발송용)			이메일	

1. 귀사의 현재 가장 큰 경영 애로사항은 무엇입니까? (중복 선택 가능) []

- | | |
|------------------------|---------------------------------|
| ① 인건비 상승 및 인력 확보 어려움 | ② 원자재·에너지 가격 상승 및 원가 부담 증가 |
| ③ 내수시장 침체 및 수출 부진 | ④ 금융비용 상승 및 자금조달 어려움 |
| ⑤ 기술개발·자동화 투자 여력 부족 | ⑥ 설비 노후화·공정 비효율로 인한 생산성 저하 |
| ⑦ ESG·환경규제 대응 비용 증가 | ⑧ 납품단가 압박 및 원자재 수입가 변동성 |
| ⑨ 환율변동 및 무역환경 불확실성 | ⑩ 노동환경·제도변화 대응 부담(근로시간·안전·복지 등) |
| ⑪ 거래관계의 불공정성 및 납품조건 악화 | ⑫ 기타() |

2. 임금 분야

2-1. 임금 총액 인상률

2025년(전년대비)	%	2026년(예정)	%
-------------	---	-----------	---

2-2. 2025년 사무관리직 신입사원의 평균 【초임】 지급액은? (입사 후 6개월 이내 기준) ※ 번호 기재

→ 신입사원이 없더라도 귀사의 일반적인 급여 기준에 준하여 아래 예시의 번호 기재

구분	고졸	전문대졸	대졸	석사	박사	비고(차이없음 등 기재)
남자						
여자						
① 2,500만원 미만	② 2,500~3,000만원 미만	③ 3,000~3,500만원 미만				
④ 3,500~4,000만원 미만	⑤ 4,000~4,500만원 미만	⑥ 4,500~5,000만원 미만				
⑦ 5,000~5,500만원 미만	⑧ 5,500만원 이상 (만원)					

2-3. 2026년 사무관리직 신입사원의 평균 예정 【초임】 지급액은? (입사 후 6개월 이내 기준) ※ 번호 기재

→ 신입사원이 없더라도 귀사의 일반적인 급여 기준에 준하여 아래 예시의 번호 기재

구분	고졸이하	전문대졸	대졸	석사	박사	비고(차이없음 등 기재)
남자						
여자						
① 2,500만원 미만	② 2,500~3,000만원 미만	③ 3,000~3,500만원 미만				
④ 3,500~4,000만원 미만	⑤ 4,000~4,500만원 미만	⑥ 4,500~5,000만원 미만				
⑦ 5,000~5,500만원 미만	⑧ 5,500만원 이상 (만원)					

2-4. 직군별 포괄임금제 적용 여부(시행 중인 경우 'O' 표시)

2025년	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	2026년(예정)	<input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오
-------	---	-----------	---

2-5. 현장 근로자의 【초임】지급 방식 및 지급액은? 입사 후 6개월 이내 기준)

구분	지급방식	2025년	2026년 지급예정액(시급)	2026년 연봉 (만원)
남자	<input type="checkbox"/> 시급 <input type="checkbox"/> 연봉 <input type="checkbox"/> 성과급 지급 <input type="checkbox"/> 기타()	<input type="checkbox"/> 최저임금(10,030원) <input type="checkbox"/> 최저임금 이상(원) <input type="checkbox"/> 기타(원)	<input type="checkbox"/> 최저임금(10,320원) <input type="checkbox"/> 최저임금 이상(원) <input type="checkbox"/> 기타(원)	
여자	<input type="checkbox"/> 시급 <input type="checkbox"/> 연봉 <input type="checkbox"/> 성과급 지급 <input type="checkbox"/> 기타()	<input type="checkbox"/> 최저임금(10,030원) <input type="checkbox"/> 최저임금 이상(원) <input type="checkbox"/> 기타(원)	<input type="checkbox"/> 최저임금(10,320원) <input type="checkbox"/> 최저임금 이상(원) <input type="checkbox"/> 기타(원)	

2-6. 근로시간 제도

- ① 사무직 근무시간(예: 09:00~18:00) ⇒ ()
- ② 연장근로수당 지급부: 예 아니오
- ③ 정년도입 여부: 예(도입 나이: _____세) 아니오
- ④ 유연근무제(재택/시차출퇴근 등): 시행 미시행

3. 인력현황 및 채용계획

3-1. 2026년 구인 계획(직종별)

구분	계획없음	사무관리직	기술생산직	영업마케팅	연구개발직	기타
남자(명)						
여자(명)						

3-2. 2026년 구인 계획(연령대별)

구분	계획없음	15~34세(청년)	35~39세(청년)	40~50대	51~51세	65세 이상
인원수						

3-3. 인력 확보 및 유지 관련 주요 요인은 무엇입니까? (중복 선택 가능) []

- ① 임금수준이 경쟁기업보다 낮음
- ② 숙련인력 부족 및 기술인력 양성 어려움
- ③ 근무환경 또는 복지수준 미흡
- ④ 근무지 접근성(교통 등) 불편
- ⑤ 근로시간·교대제 부담
- ⑥ 직무에 대한 인식 부족(청년층 기피 등)
- ⑦ 회사 성장성·안정성에 대한 불안
- ⑧ 기타()

4. 복지 분야

4-1. 식대 및 구내식당 단가: 운영 미운영 / • 식사 제공 여부: 조식 중식 석식

구분	운영	미운영	기타
2025년	1식(원)	식대 매월(원)	
2026년(예정)	1식(원)	식대 매월(원)	

4-2. 자녀학자금 지원 여부 : 지원 미지원

지원 시 기재 (학기당)	구분	학자금 지원액	학자금의 % 지원	비고
	고등학교	원	%	
대학교		원	%	
대학원		원	%	

4-3. 종합 건강검진 지원 여부 : 지원(검진금액 1인당 _____원, 주기 _____년) 미지원

4-4. 근로자 장기근속 주요 요인(복수선택)

- 고용안정 급여수준 복지수준 업무강도 적정 회사 지리적 편의 기타()

4-5. 근무 환경 관련 기타의견 및 개선 사례

4-6. 직원 복지 관련 내용 및 시설 모두 기재 (각종 수당, 시설 등)